

COMUNE DI FIESSE

PROVINCIA DI BRESCIA

Relazione illustrativa – Ipotesi Contratto Decentrato

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 12/12/2022 Contratto -----
Periodo temporale di vigenza		Economico 2022 (con aggiornamento parte normativa)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giampaolo Brozzi Componenti: Dott.ssa Taglietti Elisa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP Firmatarie della pre-intesa: Parte pubblica + organizzazioni sindacali e RSU Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? -----
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.lgs. n. 150/2009? SI, GC 60 del 09.06.2022
		È stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)? SI, GC 39 del 28.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.? SI
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.lgs. n. 150/2009? NO in quanto sarà validata dopo il rendiconto 2022 da approvarsi entro il 30.04.2023		
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo 2 Modifiche al Contratto per l'anno 2022

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto decentrato parte normativa e delle somme a disposizione per l'anno 2022 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2022
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	6.349,47
EX VII QUALIFICA NON P.O.	-
INDENNITA' DI COMPARTO	3.486,24
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO 1	9.835,71
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	-
INDENNITA' DI RISCHIO ART. 70 BIS	499,20
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUINQUES C. 2	100,00
INDENNITA' SERVIZI ESTERNI P.L. - ART. 56 QUINQUES	350,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' MESSO NOTIFICATORE - ART. 70 QUINQUES C. 2	350,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI ART. 70 BIS	637,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	2.611,92
PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.710,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUES C. 1	4.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUES C. 1 (firma)	-
INDENNITA' FUNZIONE P.L. - ART. 56 SEXIES	1.000,00
ISTAT - ART. 70 TER - ART. 68 C. 2 G	4.120,50
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016 - ART. 68 C. 2 G	13.980,00
PROGRESSIONI	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE 2	33.858,62
TOTALE A	43.694,33
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITA' PO (COMPRESO RISULTATO)	12.920,34
TOTALE B	12.920,34
ULTERIORI VOCI RICOMPRESSE NEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017:	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	1.024,37
FONDO STRAORDINARIO	1.895,74
TOTALE C	2.920,11

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 07/05/2018 e aggiornato con delibera di Giunta n. 103 del 27.10.2020)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI – parte economica NON prevede nuove progressioni economiche sulla base di quanto stabilito dal CCNL, dal CCDI e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nella costituzione del fondo è stato rispettato il limite di spesa previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2014 (vedasi dichiarazione allegata).

Fiesse, 20/12/2022



Il Segretario Comunale
Dott. Giampaolo Brozzi