



# COMUNE di FIESSE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice fiscale 88001110175 - telefono (030) 950051 - 950092  
Partita I.V.A. 00727170987

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL 2022 PARTE ECONOMICA 2022

In data ventinove dicembre 2022 alle ore 09:30 presso la Residenza municipale del Comune di Fiesse, ha avuto luogo l'incontro tra:

### la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Segretario comunale - Dott. Brozzi Giampaolo P [X] A [ ]

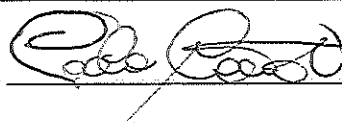

Membro Dott.ssa Elisa Taglietti P [X] A [ ]

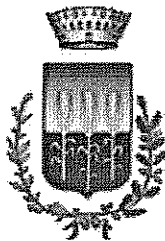
### la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL Paola Cottali P [X] A [ ]

R.S.U. Aziendale Zangarini Gianluca P [X] A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo per l'annualità 2022.

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b>	<b>Per la delegazione sindacale:</b>
Presidente Il Segretario comunale Dott. Giampaolo Brozzi	OO.SS. CGIL Paola Cottali 
Membro Dott.ssa Elisa Taglietti 	R.S.U. Aziendale Zangarini Gianluca _____



# COMUNE di FIESSE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice fiscale 88001110175 - telefono (030) 950051 - 950092.  
Partita I.V.A. 00727170987

## Art. 1

### Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

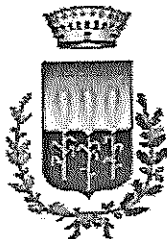
Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto CCNL 2019-21 del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che per l'anno 2022 trovano applicazione le regole vigenti nel contratto integrato 2018-2020 sottoscritto il 17/12/2018 in seguito aggiornato con Delibera di Giunta n. 168 del 23/12/2019;

Considerato che per gli aspetti economici relativi all'anno 2022 si rende necessaria una nuova contrattazione per la ripartizione delle risorse;

Per l'anno 2022 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono così ripartite:

ISTITUTI FINANZIATI	2022
Progressioni orizzontali consolidate	6.349,47
Indennità di comparto a carico del fondo	3.486,24
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 30 del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019	2.611,92
Premi correlati alla performance individuale, di cui Euro 1.713,00 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 31 bis del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019 e modificato dal presente contratto integrativo	5.710,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 25 bis del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019 e modificato dal presente contratto integrativo	499,20 (rischio)
	637,00 (maneggio valori)
Indennità di turno, indennità di reperibilità, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti	0,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 4.500,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 27 bis del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019 e modificato dal presente contratto integrativo	4.500,00
	3.000,00 (finanziario)
	750,00 (serv.sociali) 750,00 (tributi)
Indennità di cui al comma 2 dell'art. 70 quinquies sulla scorta dei criteri stabiliti dall'art. 26 del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019 e modificato dal presente contratto integrativo	100,00 (ufficiale d'anagrafe)
	350,00 (messo notificatore)
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 33 bis del contratto integrativo 2018/2020 modificato con Delibera n. 168 del 23/12/2019 e dall'art. 33 ter introdotto dal presente contratto integrativo.	1.000,00 (indennità di funzione art. 56 sexies)
	350,00 (indennità servizi esterni art. 56 quinquies)
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente (comprensivi di oneri riflessi ed irap)	13.980,00 (funzioni tecniche)
	4.120,50 (Istat)
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000	0
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	0,00
<b>Totale</b>	<b>43.694,33</b>



# COMUNE di FIESSE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice fiscale 88001110175 - telefono (030) 950051 - 950092  
Partita I.V.A. 00727170987

## Art. 2

### Modifiche al Contratto decentrato giuridico del 17/12/2018 del testo vigente per il 2022

Poiché è emersa la necessità di chiarire e integrare alcuni aspetti del contratto decentrato giuridico del 17/12/2018 del testo vigente per l'anno 2022, si specifica quanto segue:

1. All'art. 25 bis "Indennità condizioni di lavoro dall'art. 70-bis, comma 5, del C.C.N.L. 21/05/2018" viene introdotta l'indennità per maneggio valori come sotto specificato;

Condizione di lavoro	Importo al giorno	Importo previsto
Personale con funzioni di agente contabile		
a) media mensile di valori di cassa maneggiati superiori a € 200,00	€ 1,00 *	€ 312,00
b) Economo Comunale	€ 1,25**	€ 325,00

(\*) calcolato su n. 312 giorni lavorativi annui

(\*\*) calcolato su n. 260 giorni lavorativi annui

Tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività;

2. All'art. 27 bis "Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018"

Le parti convengono di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

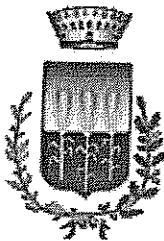
Istruttore Ufficio Tributi	€ 750,00
Istruttore Ufficio Personale- Servizi sociali e scolastici	€ 750,00
Istruttore Ufficio Ragioneria	€ 3.000,00
Tot. per l'anno 2022	€ 4.500,00

3. Viene modificato il comma 2 dell'art. 26 denominato "Indennità per specifiche responsabilità" nel modo seguente:

....

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione dei compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale con delega completa	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega parziale	€ 100,00
Messi notificatori	€ 350,00



# COMUNE di FIESSE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice fiscale 88001110175 – telefono (030) 950051 – 950092  
Partita I.V.A 00727170987

4. Viene modificato il comma 15 dell'art. 31 bis denominato "Valorizzazione della performance individuale del personale dei livelli e della differenziazione del premio individuale" nel modo seguente:

*15. ad un contingente massimo del 50% dei dipendenti che hanno ottenuto una valutazione positiva, per quelli che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2, lett. B) del CCNL 21/05/2018.*

5. Viene introdotto l'art. 33 ter denominato "Indennità di funzione ex art. 56 sexies del C.C.N.L 21/05/2018"

Per le finalità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 1.000,00.

A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi)

Letto, confermato e sottoscritto