

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
(ai fini dell'attribuzione della *retribuzione di posizione*)

ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVA ALL'AREA.....			
FATTORE DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	Scala	PUNTEGGIO
<b>A) COMPETENZA (min. 25 punti - max 75 punti)</b>			
<b>Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento di compiti, in ragione al numero di funzioni, tipologicamente diversificate, afferenti alla posizione.</b> (min 5 punti -max 25 punti)  <u>N.B. (profili e punteggio cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Funzione caratterizzate di tipo gestionale/funzionale	5	
	<input type="checkbox"/> Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	5	
	<input type="checkbox"/> Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno	5	
	<input type="checkbox"/> Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno	5	
	<input type="checkbox"/> Funzione caratterizzante di tipo progettuale	5	
<b>Partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza agli organi istituzionali.</b> (min 10 punti -max 25 punti) Focalizza il grado di apporto, assorbimento e coinvolgimento richiesto alla posizione direttiva, in attività proprie dell'ambito funzionale di altri organismi istituzionali.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali (attività limitata)	10	
	<input type="checkbox"/> Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali (attività media)	15	
	<input type="checkbox"/> Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali (attività elevata)	20	
	<input type="checkbox"/> Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali (attività elevatissima)	25	
<b>Rapporti con l'utenza sia esterna che interna. Necessità di integrazione interna con gli altri servizi.</b> (min 10 punti -max 25 punti) Valuta l'intensità del profilo rivestito dalla posizione organizzativa nel complesso sistema relazionale sia esterno che interno dell'ente, con specifico riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti intersoggettivi e interorganici da gestire.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di limitata complessità gestionale	10	
	<input type="checkbox"/> Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di media complessità gestionale	15	
	<input type="checkbox"/> Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di elevata complessità gestionale	20	
	<input type="checkbox"/> Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di elevatissima complessità gestionale	25	

FATTORE DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	Scala	PUNTEGGIO
<b>B) COMPLESSITA' DEL PROCESSO DECISIONALE (min. 30 punti- max. 75 punti)</b>			
<b>Attività intersettoriali gestite (con effetto interno).</b> (min 8 punti -max 17 punti) Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali, con effetto interno.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Preponderanza di attività intersettoriali ed effetto interno con medio coinvolgimento multisettoriale	8	
	<input type="checkbox"/> Preponderanza di attività intersettoriali ed effetto interno con alto coinvolgimento multisettoriale		
<b>Attività intersettoriali gestite (con effetto esterno).</b> (min 7 punti -max 18 punti) Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali, con effetto esterno.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Preponderanza di attività intersettoriali ed effetto esterno con medio coinvolgimento multisettoriale	7	
	<input type="checkbox"/> Preponderanza di attività intersettoriali ed effetto esterno con alto coinvolgimento multisettoriale	18	
<b>Grado di difficoltà dei problemi e situazioni da affrontare e complessità dei processi di programmazione delle attività da svolgere e del loro contenuto.</b> (min 13 punti -max 30 punti)  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Limitata complessità dei processi di programmazione delle attività da svolgere e risoluzione delle problematiche connesse	13	
	<input type="checkbox"/> Media complessità dei processi di programmazione delle attività da svolgere e risoluzione delle problematiche connesse	18	
	<input type="checkbox"/> Elevata complessità dei processi di programmazione delle attività da svolgere e risoluzione delle problematiche connesse	25	
	<input type="checkbox"/> Elevatissima complessità dei processi di programmazione delle attività da svolgere e risoluzione delle problematiche connesse	30	
<b>Dinamiche formative e/o aggiornamento necessarie per gli assolvimenti di competenza.</b> (min 2 punti -max 10 punti) Consiste nella rilevazione quantitativa delle esigenze di permanente accrescimento formativo ed aggiornamento professionale.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Dinamiche formative e d'aggiornamento occasionali e limitate	2	
	<input type="checkbox"/> Dinamiche formative e d'aggiornamento costanti	6	
	<input type="checkbox"/> Dinamiche formative e d'aggiornamento costanti e complesse	10	

FATTORE DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	Scala	PUNTEGGIO
<b>C) RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA (min. 40 punti- max. 100 punti)</b>			
<b>Complessità dei procedimenti gestiti.</b> (min 10 punti -max 30 punti) Valuta la complessità dei percorsi procedurali gestiti dalla posizione rivestita.  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Complessità dei processi gestiti limitata	<b>10</b>	
	<input type="checkbox"/> Complessità dei processi gestiti media	<b>16</b>	
	<input type="checkbox"/> Complessità dei processi gestiti elevata	<b>25</b>	
	<input type="checkbox"/> Complessità dei processi gestiti elevatissima	<b>30</b>	
<b>Grado di rischio correlato alla posizione rivestita.</b> (min 30 punti - max 70 punti)  <u>N.B. (profili e punteggio non cumulabili)</u>	<input type="checkbox"/> Limitata esposizione al rischio correlato alla posizione in base alle responsabilità assegnate ed alle conseguenze per eventuali errori	<b>30</b>	
	<input type="checkbox"/> Media esposizione al rischio correlato alla posizione in base alle responsabilità assegnate ed alle conseguenze per eventuali errori	<b>50</b>	
	<input type="checkbox"/> Elevata esposizione al rischio correlato alla posizione in base alle responsabilità assegnate ed alle conseguenze per eventuali errori	<b>60</b>	
	<input type="checkbox"/> Elevatissima esposizione al rischio correlato alla posizione in base alle responsabilità assegnate ed alle conseguenze per eventuali errori	<b>70</b>	
<b>PUNTEGGIO PARZIALE</b>		+	
<b>*RIPARAMETRAZIONE LIVELLO</b>		+	
<b>PUNTEGGIO TOTALE FINALE</b>		=	

**\*RIPARAMETRAZIONE LIVELLO**

PER LA **CATEGORIA D** VIENE CALCOLATO CON LA SEGUENTE FORMULA):  
**= (PUNTEGGIO PARZIALE\*130/100)-PUNTEGGIO PARZIALE**

PER LA **CATEGORIA C** VIENE CALCOLATO CON LA SEGUENTE FORMULA):  
**= (PUNTEGGIO PARZIALE\*110/100)-PUNTEGGIO PARZIALE**