

COMUNE DI FIESSE
PROVINCIA DI BRESCIA

COPIA

Codice ente 10321	Protocollo n.
DELIBERAZIONE 88 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021 PER L'ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì ventitre del mese di luglio alle ore 22:15 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

CAVALLINI SERGIO	SINDACO	Presente
LUCINI FABIO	VICE-SINDACO	Presente
GHIDONI EMANUELA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3
Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. Dott. De Marco Pasquale Vittorio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sergio Cavallini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 in data 30.07.2018 di approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 in data 29.03.2019 della Nota di Aggiornamento Documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021 al approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 30/07/2018 e aggiornato con la deliberazione di C.C. n.10;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 29.03.2019 , esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 11.03.2019 avente per oggetto “*Approvazione del Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP)*”;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 23.07.2019 ad oggetto: “*Autorizzazione al comando ex art. 30, comma 2- sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. dipendente comunale presso la*

provincia di Brescia - Approvazione convenzione” con cui si è autorizzato l’assegnazione temporanea del dipendente, Sig. Celsa Luigi, dipendente del Comune di Fiesse - profilo professionale Agente di Polizia Locale, categoria C1 - posizione economica – C5, presso la Provincia di Brescia, per il periodo di 12 (dodici) mesi con decorrenza dal 01.08.2019 al 31.07.2020;

RISCONTRATO che a seguito dell’attivazione del comando sopra evidenziato l’ufficio vigilanza si trova senza operatori e che pertanto occorre provvedere ad individuare forme di lavoro flessibile per l’Ufficio di polizia locale;

DATO ATTO che l’Amministrazione ha avviato un percorso per lo svolgimento associato del servizio di polizia locale con alcuni comuni limitrofi Comuni limitrofi;

PREMESSO CHE

- l’art. 1, comma 557, della legge 311/2004 ha introdotto per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti una deroga al principio dell’unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall’art. 53 del D.lgs. 165/2001;
- che la suddetta norma, infatti, prevede che, tra gli altri, i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possano servirsi dell’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall’Amministrazione di appartenenza;
- che detta norma demanda alle amministrazioni locali di valutare in concreto la compatibilità della seconda attività lavorativa con quella in atto;
- che il Comune di Fiesse ha una popolazione inferiore a 5.000 abitanti;

VISTO l’art. 9, co. 28, del D.L. 78/2010 il quale individua limitazioni di spesa per il ricorso, da parte degli Enti locali, a forme di lavoro flessibile, diverse a seconda che questi ultimi siano o meno in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1 della L. n. 296/2006: limite del 100% (nel primo caso), ovvero del 50% (nel secondo caso), della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 ovvero, in mancanza, della media del triennio 2007-2009 (cfr., in tal senso, Corte dei conti - Sezione regionale di controllo per la Puglia - Deliberazione n. 26/PAR/2013);

DATO ATTO CHE:

- è possibile procedere ad assunzioni di lavoro flessibile nei limiti di quanto previsto dall’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 così come modificato dall’art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014,
- la somma a disposizione per assunzioni di lavoro flessibile corrisponde ad euro 7.104,75;

RITENUTO di attivare la procedura per l’utilizzo di lavoratori a tempo pieno di altre amministrazioni per un massimo di 10 ore settimanali ai sensi dell’art. 1 comma 557 L. 311/2004, per le esigenze dell’ufficio di polizia locale, (nelle more della stipula della convenzione di polizia locale) nel periodo agosto/dicembre 2019;

SPECIFICATO che per l’ufficio di polizia locale, l’utilizzo di lavoratori di altri Enti per massimo di 10 ore settimanali nel periodo agosto/dicembre 2019 comporterà una spesa complessiva di euro 4.500,00, che non comporta sfioramento di spesa di personale di cui al precedente punto;

DATO ATTO che la spesa sopra indicata rispetta i limiti per lavoro flessibile previsti dall’art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 così come modificato dall’art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Decreto Legislativo n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

ATTESO che con proprio verbale n.3851 del 26.0.72019, il Revisore Unico dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

RITENUTO di procedere, contestualmente all'approvazione delle modifiche al piano triennale dei fabbisogni, al fine di adeguarla alle nuove esigenze manifestatesi;

DATO ATTO CHE, sulla presente deliberazione, ha espresso *parere favorevole*:

- il Responsabile dell'Area Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000) attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura economica;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- lo Statuto Comunale;

D E L I B E R A

- 1. DI RICHIAMARE** quanto sopra quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2. DI APPROVARE** l'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni, al fine di adeguarla alle nuove esigenze manifestatesi nei seguenti termini:
 - anno 2019: assunzione di un istruttore di vigilanza categoria C1 per l'ufficio polizia locale; assunzione flessibile ai sensi art. 1 comma 557 L. 311/2004;
- 3. DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021;
- 4. DI COMUNICARE** la propria deliberazione in ottemperanza all'art.102 dell'art.1 L.311/2004 al Ministero dell'Economia e delle Finanze e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica;
- 5. DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS.;
- 6. DI COMUNICARE** in elenco il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione dello stesso.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'esigenza di provvedere in merito, con separata votazione, con voti unanimi, favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**COMUNE DI FIESSE
PROVINCIA DI BRESCIA**

Pareri preventivi regolarità amministrativa e contabile, nonché attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'ex articolo 14/bis ed art. 151 – comma 4 – D.Lgs. n.267/2000, modificato dal D.L. n.174 del 10.1.02012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 10.10.2012 n.237, coordinato con la Legge di conversione 07.1.22012 n.213.

OGGETTO

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2019-2021 PER L'ANNO 2019.

Parere preventivo regolarità amministrativa

Il sottoscritto Dott. De Marco Pasquale Vittorio , Responsabile del Servizio Amministrativo , attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla presente proposta di deliberazione.

Fiesse, lì 23.07.2019

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. De Marco Pasquale Vittorio)

Parere preventivo regolarità contabile

La sottoscritta Rag. Sara Bodini , Responsabile del Servizio Finanziario, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla presente proposta di deliberazione.

Fiesse, lì 23.07.2019

Il Responsabile del Servizio
(F.to Bodini Rag. Sara)

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021 PER L'ANNO 2019.

PARERI OBBLIGATORI

ART.49 – COMMA 1 – D.LGS. N.267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Fiesse , li 23.07.2019

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. De Marco Pasquale Vittorio)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Fiesse, li 23.07.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(F.to Bodini Rag. Sara)

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

L'Assessore
F.to Lucini Fabio

Il Sindaco
F.to Sergio Cavallini

Il Segretario Comunale
F.to Dott. De Marco Pasquale Vittorio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, all'Albo pretorio ON-Line del Sito Informatico di questo Comune, ai sensi dell'art.32 della L. n.69 del 18 giugno 2009 e s.m.i. , per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Addì, 26.07.2019

L'Impiegata Addetta
F.to Fanconi Donatella

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che la suesposta deliberazione, nella medesima data di inizio pubblicazione, è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Elenco prot. 3853 del 26.07.2019), ai sensi dell'art. 125, D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000.

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione, la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi dell'art.134, comma 3, D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 in data _____

Addì, 23.07.2019

Il Segretario Comunale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Il Segretario Comunale