

**RETTIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**

**Parte economica anno 2017**

In data tre del mese di dicembre dell'anno 2018, presso la sede municipale, ha avuto luogo l'incontro tra:

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

nella persona del Presidente **Dott. De Marco Pasquale Vittorio** (delegato di parte pubblica)

Rag. Sara Bodini: P.O. Area Contabile (componente di parte pubblica)

**RAPPRESENTANZA SINDACALE:**

nella persona della Sig.ra Ornella Eggenter

**VISTI:**

- Il contratto decentrato per l'anno 2017 sottoscritto il 17/07/2018;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 26/11/2018 immediatamente esecutiva ai sensi di legge avente oggetto: *“Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la rettifica del fondo per le risorse decentrate e per la produttività anno 2017”*;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo integrativo decentrato relativo alla parte economica anno 2017 del C.C.D.I. personale del Comune di Fiesse (BS)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTERGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FIESSE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

**Art. 1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E DECORRENZA**

1. Il presente contratto collettivo si applica al personale dipendente dal Comune di Fiesse lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01.01.2017 assunto successivamente.
2. Il presente contratto collettivo si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo, restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCDI.

**ART. 2**

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER L'ANNO 2017**

1. Per l'anno 2017 le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono quantificate come da tabella sotto riportata;

- a. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, comma 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)*

**1° TOTALE**

€ 12.751,66
----------------

- b. Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.**

*B.1 Relative all'anno 2003 (art.32 C.C.N.L. 22.01.2004)*

*1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1).....€ 1.011,31*

*2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissetati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).....€ 815,09*

*B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)*

*1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).....€ 780,48*

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L.9 maggio 2006 – n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001.....€0,00  
b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 ..... € 0,00  
c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 .....€ 0,00  
d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008.....€ 0,00  
e) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 31.07.2009.....€0,00

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (Art.8, comma 2, del CCNL 11.04.2008) (L'incremento non va trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).  
**Importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2).**  
.....€ 996,46

**2° TOTALE**

**€ 3.603,34**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.343,43
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro : RIA ed altri assegni ad personam personale cessato	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.343,43</b>

- Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art.32, c.7, del C.C.N.L. 22.01.2004) € 0,00

1) Importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)....€

**3° TOTALE**

**€ 1.343,43**



- c. Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 – art.4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)
- 1) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999.....€ 0,00
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c.1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999.....€ 0,00
- 3) Risorse da specifiche disposizioni di legge (es.:2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D. Lgs. n. 446/1997, compensi ISTAT, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni).....€ 0,00
- ~~4) Eventuali risparmi fondo anno precedente in applicazione della disciplina di cui all'art. 17, c.51 C.C.N.01.04.199.....€ 250,00~~
- ~~5) Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.. 01.04.1999 8art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999.....€ 330,00~~
- ~~6) Eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,16% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art.15, c.2, C.C.N.L. 01.04.1999).....€ 1.447,00~~
- 7) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999.....€ 0,00
- 8) Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000).....€ 0,00

4° TOTALE

€ 0,00

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2017: 1° TOTAL €12.751,66

2° TOTALE € 3.603,34

3° TOTALE € 1.343,43

4° TOTALE € 00,00

5° TOTALE COMLESSIVO € 17.698,43

### Art. 3

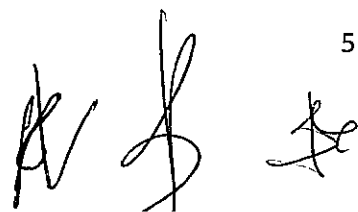
#### Utilizzo delle risorse finanziarie anno 2017

Le risorse indicate all'articolo 2 sono destinate alla corresponsione della produttività individuale e collettiva e delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente, con esclusione del personale che svolge le **funzioni previste dall'art.107 del T.U n.267 titolare delle retribuzioni di posizione e di risultato indicate all'art. 11 del contratto nazionale relativo** alla revisione dell'ordinamento professionale stipulato in data 31-3.1999. Tali risorse sono, inoltre, destinate **alla progressione orizzontale dell'intero personale** (art. 17 comma 4 CCNL 01.04.99) all'interno delle categorie indicate dal predetto accordo nazionale 31.03.1999.

Il fondo complessivo di cui all'articolo precedente, viene ripartito, secondo la suddivisione di seguito riportata:

- a) *Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art.2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 e 2 q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B. 3, lettera a), b), c), d) ed e).....* € 11.792,56
- b) *Quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezioni degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999.....* €0,00
- c) *Quota riservata al pagamento delle indennità di rischio, ecc*  
(art. 17, c. 2, lettera d CCNL 01.04.99.....) € 720,00
- d) *Quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C. (art. 17, c. 2, lettera e).....* € 0,00
- e) *Quota riservata per compensare specifiche responsabilità personale delle categorie A, B e C.*  
(art. 17, c. 2, lettera i) ..... ..) € 0,00
- f) *Quota riservata per compensare specifiche responsabilità art. 17, c. 2, lettera f).....* € 1.385,59
- ~~g) *Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi*  
(art. 17, c. 2, lettera a).....) € 1.246,59~~
- h) *Quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro C punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g).....* € 0,00
- i) *Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettera b), del C.C.N.L. 22.01.2004)*

5



..... € 3.800,28  
 j) Quota riservata alla disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)..... €0,00

**TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE**  
 (Corrisponde al 5° totale)

**€ 17.698,43**

Le somme non utilizzate a fine d'anno confluiranno nel fondo dell'anno successivo.

(art. 17 comma 5 del C.C.N.L. 01.04.99) con esclusione delle somme della lett. h.

#### **Art. 4**

#### **RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA DI CUI ALLA LETT. "a" art 3 (utilizzo risorse finanziarie )**

Art. 17 comma 2 lett. b CCNL 01.04.99 Art. 34 -35 CCNL 22.01.05

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle *posizioni* di accesso B3 e D3. La progressione orizzontale all'interno della categoria avviene attraverso procedure selettive *non* concorsuali.

E' disapplicata la disciplina del baricentro, di cui all'art. 16 comma 2 del CCNL 01.04.99 (art. 34 comma 5 CCNL 22.01.05).

La progressione economica si realizza, nei limiti delle risorse disponibili, nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 5 del CCNL 31.03.99 e dei criteri integrativi individuati dalla contrattazione decentrata, come stabilito dall'art. 16 comma 1 del CCNL 31.03.99.

Il Decreto Legge 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 , in materia di contenimento delle spese per il personale delle pubbliche amministrazioni ,prevede all'art. 9 c. 21 che le progressioni di carriera disposte per il triennio 2011-2013 abbiano effetto per i predetti anni ai soli fini giuridici, pertanto :

RILEVATO che le misure di contenimento della spesa di cui alla norma sopracitata sono state estese all'anno 2014 dal DPR 122 del 04.09.2013 c. 1 lett.a);

PRESO ATTO che la legge 23.12.2014 n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015) ha disposto, a partire dal 1° gennaio 2015, la cessazione degli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014;

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche: **TOTALE 0,00**

**Art. 5**

**RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPENSIONE DELLE INDENNITA'  
DELLA LETT. "c e d " art 3 (utilizzo risorse finanziarie )**

ART. 17 comma 2 lett. d CCNL 01.04.99 (confermato, per richiamo, dall'at. 36 CCNL 22.01.05)

Le predette risorse sono destinate alla corresponsione delle indennità di rischio,

1) indennità di rischio

( n.2 operai – collaboratore autista scuolabus)

**EURO 720,00**

ART. 17 comma 2 lett. E CCNL 01.04.99 (confermato, per richiamo, dall'art. 36 CCNL 22.01.05)

2) indennità di disagio

**EURO 0,00**

**Art. 6**

**RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPENSIONE DELLA INDENNITA' DI COMPARTO  
DELLA LETT. "i" art. 3 (utilizzo risorse finanziarie)**

Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.05

Le risorse sono destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, introdotta dall'art. 33 del CCNL 22.01.05, si tratta di indennità avente natura fissa e ricorrente e corrisposta per 12 mensilità.

La quota a carico del fondo è costituita dagli importi aventi decorrenza dal 01.01.03 e dal 31.12.03, ovviamente per la parte che riguarda l'anno 2009; la predetta quota dell'indennità di comparto viene finanziata con le risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio, art. 31 comma 2 , come stabilito dall'art. 33 comma 4 lett. c del CCNL 22.01.04.

Dipendenti in servizio n° 9

Indennità di comparto

**EURO 3.800,28**

Le somme non utilizzate a fine d'anno confluiranno nel fondo per la produttività e, nel caso di non assegnazione, nel fondo per il trattamento accessorio dell'anno successivo.

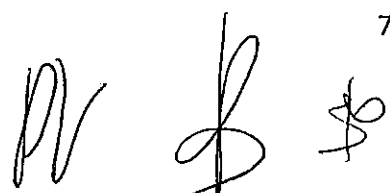
**Art. 7**

**RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO DI CUI  
ALLA LETT. " F" art. 3 (utilizzo risorse finanziarie)**

In applicazioni dell' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Si conviene, pertanto, di attribuire le indennità previste dal presente articolo, per le posizioni individuate di seguito e secondo gli indicati importi:

**ANNO 2017**



Descrizione della specifica responsabilità	Cat.	importo
Istruttore tributi – responsabile procedimento tributi - commercio e servizi sociali	B	280,00
Istruttore anagrafe (responsabile procedimento anagrafe leve societaria)	C	500,00
Istruttore – responsabile procedimento personale– servizio sociali e scolatici	C	480,00
Polizia locale	C	125,59

Stanziamiento complessivo

**EURO 1.385,59**

**Le somme non utilizzate a fine d'anno confluiranno nel fondo per la produttività collettiva.**

**Art. 8**

**RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO DI CUI ALLA LETT. " e"art. 3 (utilizzo risorse finanziarie)**

In applicazioni dell' art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Si conviene, pertanto, di attribuire le indennità previste dal presente articolo, per le posizioni individuate di seguito e secondo gli indicati importi:

**ANNO 2017**

--	--	--

Stanziamiento complessivo

**EURO 0,00**

**Le somme non utilizzate a fine d'anno confluiranno nel fondo per la produttività collettiva.**

**Art. 9**

**RISORSE DESTINATE A COMPENSARE ATTIVITA' FINANZIATE DA SPECIFICHE RISORSE  
ART. 15 COMMA 1 LETT. K CUI ALLA LETT. "H" (utilizzo risorse finanziarie art.3)**

Specifiche attività correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lette. K del CCNL 01.04.1999  
**Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999**

Le risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 01.04.1999.



F1) Incentivo Ufficio Tributi: attività di controllo dell'IMU al fine del recupero dell'evasione. Si finalizza alla remunerazione di tale progetto una somma pari al 5% della riscossione (somme effettive riscosse) IMU derivante dagli avvisi di liquidazione e di accertamento emessi dall'Ufficio Tributi del Comune; art. 18 C.C. 3 del 16.03.07 ; ai sensi dell' art. 3 comma 57 della L. 662/96 ed art. 59 c. 1 lett. p L. 446/97.

Trattandosi di incentivo finanziato con risorsa specifica, si precisa che la predetta percentuale stanziata deve coprire l'intera spesa del comune, pertanto si tratta di somma al lordo oneri a carico del Comune.

**Per l'anno 2017 gli accertamenti IMU sono stati effettuati da una ditta esternalizzata.**

**EURO 0,00**

F2) progetto Ufficio Tecnico: incentivo per il ruolo di RUP e la progettazione e direzione lavori opere pubbliche – art. 93 commi 7bis e 7 ter D.lgs. 163/06, come introdotti dal D.L. 90/14 conv. In L. 114/14; attualmente la percentuale dell'incentivo, come stabilito dalle norme richiamate, è pari , l'1.60% (80% del 2%) dell'importo a base d'asta. Trattandosi di incentivo finanziato con risorsa specifica, si precisa che la predetta percentuale stanziata deve coprire l'intera spesa del Comune, pertanto si tratta di somma al lordo oneri a carico del Comune.

**EURO 00,00**

*Art. 10*

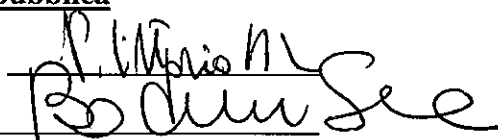
**RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALLA LETT. "G" (utilizzo risorse finanziarie ) Art. 3**

La somma di € 00,00 è destinata alla realizzazione di progetti finalizzati.

**Per la Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. De Marco Pasquale Vittorio

Rag. Sara Bodini - PO. Area Contabile

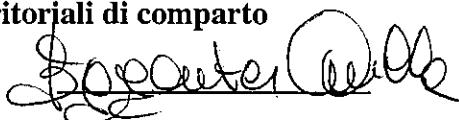


**Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

\_\_\_\_\_

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto**

Sig.ra Ornella Eggerter



Fiesse, lì 03/12/2018

9



