

**COMUNE DI FIESSE**  
**Provincia di BRESCIA**

**Relazione illustrativa**  
**alla rettifica del contratto integrativo anno 2017**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |   |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione  |   | Preintesa il 06/06/2018<br>Rettifica al contratto collettivo integrativo decentrato 2017 il 03/12/2018  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anno 2017   |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>presidente dr De Marco Pasquale Vittorio - Segretario Comunale<br>Componenti istruttori direttivi Rag Sara Bodini<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL .<br>Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa (elenco sigle):<br>CGIL ...Ornella Eggenter<br>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle):<br>CGIL ...Ornella Eggenter Spoti Roberto (Dipendente)          |
| Soggetti destinatari  |   | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)  |   | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017<br>b) fattispecie , i criteri i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere f) e lettera i) del CCNL 01.04.1999 e successive modifiche .<br>c) i criteri i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere a) del CCNL 01.04.1999 e successive modifiche |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì   |
|   | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  |   |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? No   |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì con GC n. 10 del 29/01/2018  |
|   |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì. Per quanto di competenza .  |

|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
|                        |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><br>No |
| Eventuali osservazioni |  |  |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

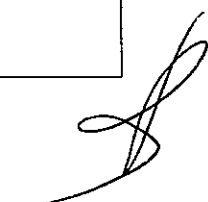
- 1 Viene identificato l'oggetto del contratto
- 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- 3 Vengono definite le risorse disponibili
- 4 Contiene la tabella analitica di costituzione del fondo

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

| Descrizione   | Importo     |
|---|-------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività   | € 0,00      |
| Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali  | € 11.792,56 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato P.O  | 0           |
| Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo              | € 720,00    |
| Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio   | 0           |
| Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità  | € 1.385,59  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, incentivi accertamenti ici) | 0           |



|   |             |
|---|-------------|
| Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità | 0           |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido infanzia                    | 0           |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                     | 0           |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto  | € 3.800,28  |
| Somme rinviate  | 0           |
| Altro   | 0           |
| Totale  | € 17.698,43 |

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. ...108/2013 .

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI ...art -4...., possono essere così riassunti :

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle **posizioni** di accesso B3 e D3. La progressione orizzontale all'interno della categoria avviene attraverso procedure selettive *non* concorsuali.

E' disapplicata la disciplina del baricentro, di cui all'art. 16 comma 2 del CCNL 01.04.99 (art. 34 comma 5 CCNL 22.01.05).

La progressione economica si realizza, nei limiti delle risorse disponibili, nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 5 del CCNL 31.03.99 e dei criteri integrativi individuati dalla contrattazione decentrata, come stabilito dall'art. 16 comma 1 del CCNL 31.03.99.

Il Decreto Legge 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 , in materia di contenimento delle spese per il personale delle pubbliche amministrazioni ,prevede all'art. 9 c. 21 che le progressioni di carriera disposte per il triennio 2011-2013 abbiano effetto per i predetti anni ai soli fini giuridici, pertanto :

RILEVATO che le misure di contenimento della spesa di cui alla norma sopracitata sono state estese all'anno 2014 dal DPR 122 del 04.09.2013 c. 1 lett.a);

PRESO ATTO che la legge 23.12.2014 n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015) ha disposto, a partire dal 1° gennaio 2015, la cessazione degli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014;

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 finanziate con le risorse stabili

f)

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimenti di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività e del rendimento del personale.

Fiesse, 04/12/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Bodin, rag. Sara

